

Dr. Regina Hauser – Hauser ONE

Organisationsberatung und Coaching in Freiburg



” *Mit meiner langjährigen Erfahrung im Feld der Organisationsberatung und Führungskräfteentwicklung bin ich von Einem überzeugt:*

Veränderungsprozesse können nur dann wirksam gesteuert und begleitet werden, wenn in einem lebendigen Prozess fundierte inhaltliche Arbeit mit der Reflexion der eigenen Handlungsmuster und inneren Haltung einhergeht. Das gilt für Organisationen genauso wie für den Einzelnen. Dieses Prinzip ist in allen meinen Ansätzen und Produkten verankert.

“

Regina Hauser

Zu meiner Person

Nach meinem Studium der Volkswirtschaft an der Universität Freiburg folgten mehrere Auslandsaufenthalte in London, Frankreich und den USA. Mit dem Start ins Berufsleben bis heute habe ich mich einer intensiven Qualifizierung und Weiterbildung in den psychologischen und organisationalen Themenfeldern gewidmet. Der Wunsch, Menschen und Organisationen zu einem für beide Seiten Werte und Sinn stiftenden Ganzen zusammenzuführen, ist für mich Leitbild bei meinen Entscheidungen und Handlungen. In verantwortlichen Führungs- und Managementrollen internationaler Unternehmen konnte ich diesen Anspruch bereits auf vielfältige Weise leben und umsetzen.

Neugierig zu bleiben, immer wieder bestehende Grenzen in Frage zu stellen und fremdes Terrain zu erkunden, waren der wesentliche Antrieb für meine nebenberufliche Promotion an der Privaten Universität Witten Herdecke zum Thema Interkulturelles Management. Die begleitenden Forschungsreisen nach USA, Südafrika, Japan und China brachten für mich Erkenntnisgewinn und Inspiration für meine weitere Entwicklung.

Seit Ende 2011 bin ich selbstständige Organisationsberaterin und Coach mit den Schwerpunkten Change Management, Führung und Teamentwicklung. Auf Basis meiner langjährigen Erfahrung als Personalleiterin berate ich außerdem Organisationen bei Human Resources spezifischen Fragestellungen. Ein weiterer fachlicher Schwerpunkt meiner Arbeit ist die Gestaltung von Prozessen und Lernprogrammen zur Entwicklung interkultureller Kompetenz.

Mit Freude habe ich meine Expertise als Lehrbeauftragte im Bereich Change Management im Studiengang International Business an der Dualen Hochschule Stuttgart (DHBW) eingebracht.

Seit 2013 bin ich Trainerin für die Themen Change Kompetenz, Führung und Teamentwicklung an der CA Controller Akademie, Wörthsee.

2019 habe ich mit meiner Ausbildung zur Effectuation Expertin mein Angebot erweitert. Effectuation bietet eine effektive Beratungs- und Coachingmethode inmitten der zunehmenden Ungewissheit und Komplexität unserer Zeit.

Mit meiner Familie lebe ich in unserer Wahlheimat Freiburg im Breisgau.

Berufsbegleitende Ausbildung als Organisationsberaterin

- „Next step“ – Zweijähriges Curriculum für externe und interne Beraterinnen und Berater mit systemischem Hintergrund bei osb international Consulting AG, Wien
- Lehrgang Organisationsentwicklung: Entwicklungsprozesse in Organisationen professionell steuern und gestalten bei TOPS e.V., Berlin
Leitung: Dr. Klaus Doppler und Dr. Cornelia Edding
- Ausbildung zur Effectuation Expertin für unternehmerischen Umgang mit Ungewissheit bei Michael Faschingbauer und Prof. René Mauer

Berufsbegleitende Qualifikation als Trainerin und Coach

- Praxisorientierte Ausbildung als Trainerin für Kommunikation, Kooperation und Konfliktmanagement am Institut für Betriebspsychologie (IfB), Neufahrn
- Systemtheoretische und praxisorientierte Ausbildung zum Coach durch Open System Network AG, Zürich

Training Lizenzen

- Myers Briggs Typenindikator (MBTI) – Persönlichkeitsprofil
- Team Management Profil (TMS) – Teamprofil
- Intercultural Navigator – Interkulturelles Kompetenzprofil
- W.E.R.T. Persönlichkeitsprofil

Kontinuierliche Fortbildungen im Persönlichkeitsbereich

Qualifikation in Persönlichkeitsentwicklung, Konfliktmanagement und Gruppendynamik (beispielhaft):

- Gruppendynamische Ausbildung bei Dr. Klaus Doppler
 - Grund- und Aufbautraining für Führungskräfte
 - Gruppendynamik für Trainer und Berater
 - Konflikte managen/Blockaden lösen/Energien freisetzen
- Fortbildung in Gruppendynamik an der Freien Universität Berlin: Hierarchie und Status in Gruppen und Organisationen
- Gruppendynamisches Aufbautraining zur Persönlichkeitsentwicklung bei Dr. Hellmuth Fuhrmann
- Konfliktmanagement bei JANUS und Team Dr. Rosenkranz
- Dialektik intensiv bei Dr. Baldur Kirchner

Qualifikation im Bereich interkulturelle Kompetenz (beispielhaft):

- Promotion mit praxisorientierter Forschungsarbeit und Buchveröffentlichung im DUV: „Aspekte interkultureller Kompetenz – Lernen im Kontext von Länder- und Organisationskulturen“
- Zweijähriges Curriculum „Zukunft des Managements – Management der Zukunft“ mit Stationen in USA, Südafrika, Shanghai, Kyoto,
Leitung: Dr. Klaus Doppler, Prof. Eckard Minx, Prof. Rudi Wimmer
- Fortbildung Change Spezial: Interkulturelles Management in Kapstadt, Leitung: Dr. Klaus Doppler

Schwerpunkt Change Management

„Die Anlässe für Veränderungsprozesse, die ich bereits begleitet habe, sind zahlreich und vielfältig: von der Aufgabe, Unternehmen aus substantiellen Krisen herauszuführen, bis zur Gestaltung einer proaktiven Zukunftsfähigkeit. Dazu gehört auch die Implementierung maßgeschneiderter Lernprogramme mit dem Fokus, die Menschen und Organisationen zu eigenverantwortlichem sowie unternehmerischem Denken und Handeln zu befähigen.“

Projekt Beispiele

- Beratung und Begleitung einer Transformation von einer funktionalen, hierarchisch geprägten Organisation hin zu einer prozessorientierten Organisation mit Teamarbeit
- Entwicklung, Konzeption und Durchführung von agilen und zukunftsfähigen Formen des Lernens (z.B. Lernreisen im Team der Geschäftsleitung mit Besuch unterschiedlichster Organisationen und Reflexion/Transfer des Erlebten auf die eigene Organisation)
- Verbesserung der Zukunftsfähigkeit eines internationalen Produktionsstandortes durch unterschiedliche Phasen des Lebenszyklus und im Zuge zunehmender Globalisierung
- Entwicklung eines gemeinsam erarbeiteten Leitbildes im Dienstleistungsbereich zur Profilierung am Markt gegenüber den Kunden und als Prozess der Qualifizierung und Profilierung für alle Mitarbeiter
- Beratung und Begleitung eines Projektes im Bereich Hörfunk und Fernsehen auf dem Weg vom klassischen Anbieter zu digitalen Lösungen und der damit verbundenen Transformation
- Entwicklung, Konzeption und Beratung von agilen und vernetzten Formen der Führung und Zusammenarbeit in einem Detailhandelsunternehmen
- Entwicklung und Durchführung eines Marken Prozesses in einem Klinikverbund in Verbindung mit einem nachhaltigen Mitarbeiter Engagement Prozess an den Klinik Standorten und der Zentrale
- Neuausrichtung einer Marketing- und Kommunikationsabteilung mit Fokus auf die Etablierung eines neuen Rollenverständnisses: als Business Partner für die Kunden und als Mehrwert stiftenden Sparring Partner für das Management Team in strategischen Entscheidungsprozessen

Schwerpunkt

Coaching, Führung und Teamentwicklung

„*Meine eigene Überzeugung zur Entwicklung von nachhaltiger Führungskompetenz ist geprägt durch viele Jahre Erfahrung als Führungskraft einerseits und als Beraterin von Menschen in Führungsverantwortung andererseits. Der Kern meiner Arbeit orientiert sich dabei an der Erkenntnis von Galilei:
„Man kann einen Menschen nichts lehren, man kann ihm nur helfen, es in sich selbst zu entdecken.“*“

Projekt Beispiele

- Konzeption und Durchführung von maßgeschneiderten Leadership Programmen in Anbindung an die Unternehmensstrategie und mit Fokus auf das Lernen im Prozess der Arbeit
- Beispiele für Inhouse Programme aus Industrieunternehmen und kirchlichen Organisationen
- Konzeption, Design und Implementierung von Feedbackprozessen in der Organisation zur Unterstützung einer dialogorientierten Kultur der Führung und Zusammenarbeit
- Implementierung eines 360° Feedbackprozesses von der Unternehmensführung bis zur ersten Führungsebene inklusive begleitender Coaching Maßnahmen für die Führungskräfte
- Vielfältige Coaching Prozesse in den unterschiedlichsten Branchen und Organisationen für Führungskräfte und Spezialisten. Anlässe sind z.B. regelmäßige Reflexion der eigenen Führungsarbeit und Wirksamkeit, Definition und Überprüfung des eigenen Führungsverständnisses und Rollenverhaltens als Führungskraft, Wechsel der Führungsrolle oder des Unternehmens.
- Begleitung von Teamentwicklungsprozessen auf inhaltlicher Ebene (Arbeitsprozesse) und in Themen der Zusammenarbeit (Teamlernen) nach Bedarf und prozessorientiert

Schwerpunkt

Human Resources Strategie und Organisation



Als Personalleiterin war es für mich immer wichtig auf Augenhöhe mit der Geschäftsführung zwei sich ergänzende Perspektiven einzunehmen: eine nachhaltige und ganzheitliche Unternehmensstrategie mitzugestalten, und die Strategie des Personalbereiches konsequent an der Zukunftsfähigkeit des Unternehmens auszurichten. Nur wenn beides ineinander greift, kann Human Resources einen wertschöpfenden Beitrag für das Unternehmen leisten.



Projekt Beispiele

- Transformation des Personalbereichs mit dem Ergebnis einer strategischen Neuausrichtung und der Einführung eines kundenorientierten Business Partner Modells
- Implementierung eines Prozesses zur Gewinnung und Förderung von Nachwuchskräften im Unternehmen unter allen Aspekten der demographischen Entwicklung
- Konzeption und Durchführung von Assessment Centern zur Auswahl von Führungspersönlichkeiten und Entwicklung von Führungsnachwuchs im Unternehmen
- Einführung von Zielvereinbarungsprozessen mit dem Fokus mehr unternehmerisches Bewusstsein zu entwickeln und eine höhere Transparenz in die Gesamtorganisation zu bringen

Schwerpunkt

Interkulturelle Sensibilisierung



Meine eigenen interkulturellen Expeditionen und Lernwege haben mich zunehmend zu folgender Erkenntnis geführt: ein bewusster Umgang mit dem eigenen Nicht-Wissen und dem eigenen Nicht-Verstehen ist der Schlüssel für gelingende Kommunikation in Fremdheitssituationen.



Projekt Beispiele

- Projektleitung für die Entwicklung eines europäischen Leadership Programms *Changing Perspectives* für die obere Führungsebene eines internationalen Unternehmens in Kooperation mit INSEAD
- Mehrjährige Teamleitung für ein internationales Team von Experten aus den Bereichen Organisations- und Personalentwicklung
- Konzeption und Durchführung interkultureller Lernreisen zur Befähigung der Organisation für eine proaktive Zukunftsgestaltung über Organisations- und Ländergrenzen hinweg
- Entwicklung von Ansätzen zur interkulturellen Sensibilisierung von Mitarbeitenden und Implementierung entsprechender Ansätze in der Organisation



Dr. Regina Hauser

Hauser ONE Organisationsberatung & Coaching
Langgasse 22
79111 Freiburg

Mobil: +49 (0) 1 60 / 6 36 96 73

Tel. +49 (0) 7 61 / 2 90 86 96

Fax: +49 (0) 7 61 / 42 99 30 43

E-mail: regina.hauser@hauser-one.com

Internet: <http://www.hauser-one.com>