

Führung und Personalentwicklung Online

Lernen Sie, sich selbst und andere wirksam zu führen.

„Nur wenige Führungskräfte sehen ein, dass sie letztlich nur eine Person führen müssen, nämlich sich selbst.“ Peter Drucker (Management Experte)

Der permanente Wandel, zunehmende Komplexität und Unsicherheit erfordern, Altbewährtes aus dem Werkzeugkoffer einer Führungskraft in Frage zu stellen. In einer zunehmenden äußeren Dynamik wird eine vertrauensbildende und wertschätzende Führung immer mehr zum Schlüsselfaktor. Gute Führung ist dabei vor allem auch eine Frage der inneren Haltung. Gerade in Zeiten, in denen Führung vermehrt aus der Distanz heraus stattfindet, braucht es dabei den Blick auf sich selbst, um mit Souveränität und Zuversicht Führungssituationen gestalten zu können.

Ihr Nutzen von diesem Online Training

- Sie lernen im Training Führung und Personalentwicklung Online sich selbst in Ihrem Führungsverständnis und in Ihrem Führungsverhalten als Führungskraft besser kennen
- Sie reflektieren aktuelle Situationen aus Ihrem Führungsalltag vor dem Hintergrund Ihrer inhaltlichen Herangehensweise, Ihrer Handlungsmuster und Ihrer Führungshaltung
- Sie erweitern Ihr Handlungsrepertoire in Sachen Führung, indem Sie praxisrelevante Themenfelder im Netzwerk mit Kollegen bearbeiten
- Inputs und Fallbeispiele aus der Praxis laden in diesem Seminar dazu ein, unterschiedliche Herangehensweisen zu beleuchten und in ihrer Wirkung einzuschätzen
- Sie haben Raum und Gelegenheit, sich mit den Fragen und Herausforderungen der Führung im virtuellen Kontext auseinanderzusetzen – dabei spielt die Frage, wie Sie Nähe und Distanz zu Ihren Mitarbeitenden sinnvoll gestalten, eine wichtige Rolle
- Sie arbeiten in kleinen Lerngruppen zur Reflexion Ihrer persönlichen Themen und Praxisfälle
- Unser Live Online Training-Konzept sichert nachhaltigen Lernerfolg durch Interaktion, Diskussion und das Eingehen auf individuelle Fragen

Was ist Online Training?

Im Live Online Training vermitteln Ihnen unsere Trainer den Seminarstoff Face to Face im Live-Vortrag. Die praktische Anwendung und die konkrete Umsetzung Ihrer Lernziele üben und diskutieren Sie im Austausch mit Teilnehmer*innen und Trainern unter Einsatz virtueller Moderations-Tools. Die Trainer unterstützen Sie individuell beim Transfer in die Praxis und gehen auf Ihre Situation ein.



Online Fragen Support

Wir bieten Ihnen zwischen den Live Online Trainingseinheiten fachliche Hilfestellung auf individuelle Fragen zur Umsetzung an, um den Transfer in Ihre Praxis zu unterstützen.



→ [zum Seminar](#)

Seminar-Nummer: 7.5.1

Semindauer: 3 Tage

★★★★☆ 4,6

4 Bewertungen



Kontakt und Beratung

Martina Wiegand

m.wiegand@ca-akademie.de

+49 8153 88 974 0

Seminartermine:

- ausgebucht
- Restplätze verfügbar
- frei

Preise zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer.

Termine auf Anfrage erhältlich.

Stand: 22.06.2021

Weitere Seminare zu Soziale Kompetenzen

Business Transformation

- Veränderungsbedarf erkennen und Change initiieren
- Veränderungsbedarf erkennen und Change initiieren Online
- Rollengestaltung im Change Prozess
- Rollengestaltung im Change Prozess Online
- Change Kompetenz
- Change Kompetenz Online

Team und Organisation

- Konfliktmanagement
- Teambildung in der Praxis
- Führung und Personalentwicklung



Live Online Training im Zeitraum von 3 Tagen

Das Live Online Training findet jeweils vormittags von 9.00 bis 12.30 Uhr und nachmittags von 13.30 bis 17.00 Uhr statt (insgesamt 12 Einheiten von jeweils 90 Minuten Dauer mit regelmäßigen Pausen).

Im steten Wechsel von Trainer-Input, Umsetzungs-Übung und interaktivem Austausch erarbeiten und festigen Sie die Lerninhalte.

Inhalt

- Führungsverständnis und Führungsaufgaben im Zuge der aktuellen Herausforderungen
- Auseinandersetzung mit den eigenen inneren Antreibern in der Führungsarbeit und den damit verbundenen Verhaltensmustern
- Reflexion des eigenen Führungsstils und Führungsverhaltens sowie Analyse der damit verbundenen Wirkungen und Nebenwirkungen
- Führen auf Basis des Captain/Coach Modells
- Bewusstsein für die unterschiedlichen Qualitäten in der Kommunikation und trainieren der eigenen Dialogfähigkeit
- Analyse der eigenen Führungsaufgaben und herausarbeiten von individuellen Verbesserungspotenzialen
- Mitarbeitergespräche und Team Meetings effektiv und effizient gestalten – gerade im virtuellen Raum
- Mitarbeiterentwicklung als permanente Führungsaufgabe: Stärken und Potenziale gezielt fördern
- Umgang mit Herausforderungen und Gestaltung guter Rahmenbedingungen für virtuelles Führen
- Die Kunst der Selbstführung: Erkennen und Stärken der eigenen Potenziale und Ressourcen

Zielgruppen

Der Workshop *Führung und Personalentwicklung Online* richtet sich an Führungskräfte aller Bereiche und Hierarchieebenen sowie Nachwuchsführungskräfte und Personen mit Personalverantwortung.

Trainer/in



Dr. Regina Hauser

ist selbstständige Unternehmerin mit Schwerpunkt Organisationsentwicklung, Coaching, Changemanagement, Führung und Teamentwicklung. Während ihrer langjährigen Führungs- und Managementenerfahrung in internationalen Unternehmen hatte sie bereits vielfältige Leitungsfunktionen in diesen Bereichen inne, zuletzt als Personalleiterin bei Pfizer.

Diese Erfahrungen bilden das Fundament ihrer praxisorientierten und partnerschaftlichen Arbeit mit ihren Kunden. Frau Dr. Hauser hat Diplom-Volkswirtschaft studiert mit späterer Promotion an der Universität Witten/Herdecke zum Thema Interkulturelles Management.

→ Führung und Personalentwicklung Online

→ Moderieren Online

Persönliche Kompetenzen

→ Erfolgreich coachen

→ Erfolgreich coachen Online

→ Erfolgreich verhandeln

→ Sinnvoll argumentieren und wirkungsvoll überzeugen

→ Erfolgreich verhandeln Online

→ Sinnvoll argumentieren und wirkungsvoll überzeugen Online

→ Präsentieren Online

→ Körper, Stimme, Ausdruck

→ CAonAir Live-Webinar: Resilienz-Management in herausfordernden Zeiten