

## Führung und Personalentwicklung

Lernen Sie, sich selbst und andere wirksam zu führen.

„Nur wenige Führungskräfte sehen ein, dass sie letztlich nur eine Person führen müssen, nämlich sich selbst.“ Peter Drucker (Management Experte)

Der permanente Wandel, zunehmende Komplexität und Unsicherheit erfordern, Altbewährtes aus dem Werkzeugkoffer einer Führungskraft in Frage zu stellen. Gleichzeitig fehlt es an neuen klaren Handlungsanleitungen für eine erfolgreiche Führung 4.0. In einer zunehmenden äußeren Dynamik wird eine vertrauensbildende und wertschätzende Führung immer mehr zum Schlüsselfaktor. Gute Führung ist dabei vor allem auch eine Frage der inneren Haltung.

### Seminarnutzen

- Sie lernen im Training *Führung und Personalentwicklung* sich selbst in Ihrem Führungsverständnis, Ihrem Führungsverhalten und Ihrer Wirkung als Führungskraft besser kennen
- Sie reflektieren aktuelle Situationen aus Ihrem Führungsalltag vor dem Hintergrund Ihrer inhaltlichen Herangehensweise, Ihrer Handlungsmuster und Ihrer inneren Führungshaltung
- Sie lernen, innere und äußere Rahmenbedingungen zu gestalten, die für das Engagement Ihrer Mitarbeitenden eine wesentliche Voraussetzung sind
- Sie erweitern Ihr Handlungsrepertoire in Sachen Führung, indem Sie praxisrelevante Themenfelder im Netzwerk mit Kollegen bearbeiten
- Inputs und Fallbeispiele aus der Praxis laden in diesem Seminar dazu ein, unterschiedliche Herangehensweisen zu beleuchten und in ihrer Führungswirkung einzuschätzen

### Workshopinhalt

- Führungsverständnis und Führungsaufgaben im Zuge der aktuellen Herausforderungen
- Führen durch effektives Netzwerken über die eigenen Abteilungsgrenzen hinaus
- Bewusstsein für die unterschiedlichen Qualitäten in der Kommunikation und Trainieren der eigenen Dialogfähigkeit
- Reflexion des eigenen Führungsstils und Führungsverhaltens sowie Analyse der damit verbundenen Wirkungen und Nebenwirkungen
- Auseinandersetzung mit den eigenen inneren Antreibern in der Führungsarbeit und den damit verbundenen Verhaltensmustern
- Analyse des eigenen Tätigkeitsprofils als Führungskraft und herausarbeiten von individuellen Verbesserungspotenzialen
- Die Grundlagen wirksamer Führung: Einbeziehung, Überzeugung und Motivation von Mitarbeitern auf Basis des Captain/Coach Modells
- Personalentwicklung als permanente Führungsaufgabe: Das Zusammenspiel zwischen den Anforderungen der Stelle und den Profilen der Mitarbeiter gestalten

→ [zum Seminar](#)

Seminar-Nummer: 7.5

Semindauer: 3 Tage

★★★★☆ 4,7

53 Bewertungen



#### Kontakt und Beratung

Martina Wiegand  
m.wiegand@ca-akademie.de

+49 8153 88 974 0

### Seminartermine:

- ausgebucht
- Restplätze verfügbar
- frei

■ 06.12. - 08.12.2021

**Feldkirchen-** 1.850 EUR\*  
**Westerham**

\*) Mittagessen, Pausensnacks und Getränke sind im Seminarpreis enthalten. Preise zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer.

Stand: 22.06.2021

### Weitere Seminare zu Soziale Kompetenzen

#### Business Transformation

- Veränderungsbedarf erkennen und Change initiieren
- Veränderungsbedarf erkennen und Change initiieren Online
- Rollengestaltung im Change Prozess
- Rollengestaltung im Change Prozess Online
- Change Kompetenz
- Change Kompetenz Online

#### Team und Organisation

- Konfliktmanagement
- Teambildung in der Praxis
- Führung und Personalentwicklung
- Führung und Personalentwicklung

- Die hohe Kunst der Mitarbeiterentwicklung: Stärken und Potenziale gezielt fördern
- Führen ohne formelle Macht: persönliche Einflussnahme und Überzeugungskraft
- Grundlagen der Selbstführung: Erkennen der eigenen Wirkung auf Basis kollegialen Feedbacks
- Reflexion der eigenen Haltung im Kontext der persönlichen Entwicklungsgeschichte

## Zielgruppen

Der Workshop *Führung und Personalentwicklung* richtet sich an Führungskräfte aller Bereiche und Hierarchieebenen sowie Nachwuchsführungskräfte und Personen mit Personalverantwortung.

## Trainer/in



### **Dr. Regina Hauser**

ist selbstständige Unternehmerin mit Schwerpunkt Organisationsentwicklung, Coaching, Changemanagement, Führung und Teamentwicklung. Während ihrer langjährigen Führungs- und Managementenerfahrung in internationalen Unternehmen hatte sie bereits vielfältige Leitungsfunktionen in diesen Bereichen inne, zuletzt als Personalleiterin bei Pfizer. Diese Erfahrungen bilden das Fundament ihrer

praxisorientierten und partnerschaftlichen Arbeit mit ihren Kunden. Frau Dr. Hauser hat Diplom-Volkswirtschaft studiert mit späterer Promotion an der Universität Witten/Herdecke zum Thema Interkulturelles Management.

Online

→ Moderieren Online

### Persönliche Kompetenzen

→ Erfolgreich coachen

→ Erfolgreich coachen Online

→ Erfolgreich verhandeln

→ Sinnvoll argumentieren und wirkungsvoll überzeugen

→ Erfolgreich verhandeln Online

→ Sinnvoll argumentieren und wirkungsvoll überzeugen Online

→ Präsentieren Online

→ Körper, Stimme, Ausdruck

→ CAonAir Live-Webinar: Resilienz-Management in herausfordernden Zeiten